宁波市镇海区人力资源和社会保障局

2022年度政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

遵循《中华人民共和国政府信息公开条例》相关要求,截至2022年底，我局的政府信息公开工作平稳有序，在主动公开、依申请公开、政府信息管理、政府信息公开平台建设、监督保障等方面均展开顺利。

1. **主动公开情况**

“公开为常态、不公开为例外”始终是人社政务公开工作的基本要求。我局紧紧围绕人社领域中心工作和群众切身利益问题，做好信息发布、政策解读和舆情回应，不断提升政务公开工作水平。2022年度，我局主动公开政府信息369条（不同渠道和方式公开相同信息计1条），均通过政务网站发布，内容涵盖“工作信息”“行政执法”“人事信息”“财政信息”等多个栏目。

1. **依申请公开情况**

我局严格把关政府信息公开网站上发布的相关内容，通过规范化单位地址和办公时间的表述方式、为已公开的咨询电话增设区号等方式，提升公开信息的可用性和便利性，进而确保能及时地、有效地获取公开申请并开展依申请公开工作。2022年度，我局未收到政府信息公开申请，无2021年结转的信息公开申请。

1. **政府信息管理情况**

我局积极配合“镇海区基层政务公开标准化规范化专题”工作，在“基层公开领域”下增设“就业领域”和“社会保险领域”两个栏目。其中，“就业领域”直接站内关联至我局“就业创业”栏目；“社会保险领域”细分为“社会保险”“养老保险服务”“劳动能力鉴定申请”“工伤保险服务”“失业保险服务”“职业培训”“社会保障卡服务”7个一级目录，所有内容直接链接至“浙江政务服务网”。通过上述标准化规范化建设，群众获取公开信息的流程更加透明、便利、高效。

1. **政府信息公开平台建设情况**

为落实政务新媒体建设管理有关要求，2021年度我局已关停政务微博、政务微信并完成账号注销。2022年起，根据区府办的统一规划，我局的宣传工作将归集到“镇灵通”APP的“镇海号”板块，并自动关联到“镇海发布”微信公众号。目前，我局已完成平台入驻、操作流程学习，做好了上线运营的准备。

1. **监督保障方面**

2022年度，我局为落实信息公开过程中的审核监督、整改反馈等工作，起草《区人社局政务公开工作方案》《区人社局政务新媒体工作方案》，从细划分目录对应部门工作职责，从严把关公开信息发布审核流程，从紧落实公开内容更新频率要求。

二、主动公开政府信息情况

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 第二十条第（一）项 | | | |
| 信息内容 | 本年制发件数 | 本年废止件数 | 现行有效件数 |
| 规章 | 0 | 0 | 0 |
| 行政规范性文件 | 0 | 0 | 0 |
| 第二十条第（五）项 | | | |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 | | |
| 行政许可 | 600 | | |
| 第二十条第（六）项 | | | |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 | | |
| 行政处罚 | 9 | | |
| 行政强制 | 0 | | |
| 第二十条第（八）项 | | | |
| 信息内容 | 本年收费金额（单位：万元） | | |
| 行政事业性收费 | 26.815 | | |

三、收到和处理政府信息公开申请情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和） | | | 申请人情况 | | | | | | |
| 自然人 | 法人或其他组织 | | | | | 总计 |
| 商业  企业 | 科研  机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 |
| 一、本年新收政府信息公开申请数量 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 二、上年结转政府信息公开申请数量 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 三、本年度办理结果 | （一）予以公开 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形） | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （三）  不予  公开 | 1.属于国家秘密 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.其他法律行政法规禁止公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.危及“三安全一稳定” | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.保护第三方合法权益 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.属于三类内部事务信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.属于四类过程性信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.属于行政执法案卷 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8.属于行政查询事项 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （四）无法提供 | 1.本机关不掌握相关政府信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.没有现成信息需要另行制作 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.补正后申请内容仍不明确 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （五）不予处理 | 1.信访举报投诉类申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.重复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.要求提供公开出版物 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.无正当理由大量反复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （六）其他处理 | 1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.其他 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （七）总计 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 四、结转下年度继续办理 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 行政复议 | | | | | 行政诉讼 | | | | | | | | | |
| 结果维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | | | | | 复议后起诉 | | | | |
| 结果 维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 | 结果 维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

五、存在的主要问题及改进情况

2022年度，我局政府信息公开工作整体平稳有序，但仍存在部分领域的公开要素不够全、部分内容的公开频率不够高等问题。2023年，我局将进一步提升政府信息公开工作水平：

1.强化公开意识，要求“公开为常态、不公开为例外”，鼓励发布常态化、多样化、特色化。

2.提升公开水平，加强业务指导，确保各部门准确发布、有效发布、及时发布。

3.优化公开渠道，构建政府信息公开网与政务新媒体平台之间相辅相成的关系，打造更加权威、准确、亲切的政府发声渠道。

六、其他需要报告的事项

无。

镇海区人力资源和社会保障局

2023年1月4日